

# サクセスストーリー 事例報告

ライオンズクラブ国際協会 337 - A 地区  
( 伊都福岡 )ライオンズクラブ 会長 L ( 中川法人 )  
作成者 L ( 中川法人 )

テーマ 「 若手会員の増強 」

ポイント

## 1. 課題の発見

会員維持・会員増強が上手く言っていない。または、クラブ事業が充実していない。クラブ会員に以前より元気が無い等、課題を書き出してみましょう。

- ・例会出席率の低下、退会者によるクラブ運営の圧迫
- ・理事メンバー半固定化によりクラブが活性化されていない。
- ・例会のマンネリ化、会員相互のコミュニケーションがない。

## 2. 課題解決へ向けた活動と計画

課題についてどう考えて目標や計画を立てましたか？

- ・若手会員の増強
- ・新しいメンバーに役を与え例会出席の機会を増やしライオンズの素晴らしさを伝える。
- ・退会防止のためのコミュニケーション

## 3. 実行した結果、どんな成果が出たのか

計画は順調に推移しましたか？課題が解決されてどの様な成果が出ていますか？

- ・新規会員 5 名増強によりクラブに新しい風が入ることによって活性化されつつある。
- ・新しいメンバーに役を与え例会出席の機会が増えた。
- ・例会時にウェルカムドリンクを出して気軽に例会出席出来るようにした結果出席率向上にも繋がった。

それでは、あなたのクラブのサクセスストーリーをお聞かせ下さい。

※400 文字以上～A-4 1 枚以内でお願いします。※

提出は所属複合地区事務局 GMT コーディネーターへメールでお願いします。

## サクセスストーリー

伊都福岡ライオンズクラブは、糸島ライオンズクラブのスポンサーで1997年に結成、福岡市西区の地に誕生したクラブです。現在 釜山の金海クンガンライオンズクラブと姉妹提携しております。正会員は41名、家族会員22名です。(2020.1.14 現在)

また、2015年にはL藤井勝彦を337-A地区ガバナーとして選出したクラブです。ときに伊都福岡LCも結成20周年記念式典、第99回国際大会IN福岡が開催されメンバー一同非常に多忙な一年でした。

この20周年記念事業や第99回国際大会の達成感により私自身 燃え尽き症候群になっておりました。

今期、機会をいただき2回目の会長を仰せつかり基本方針として今まで培ったライオンズの経験を活かし急務である若手会員の増強に努めました。

結果、現在5名の増強を達成して新しい風を入れる準備が出来たと思います。

ライオンズクラブは、たしかに社会奉仕を共通目的とした団体であるもののこの奉仕を余りにも強調しすぎると、戒律的になってしまいます。

和やかにライオンズライフを楽しんでいただきたく、例会のまんねり、出席率の向上を図るために5役を若手メンバーで構成し例会時にはウェルカムドリンクの提供、例会後の飲みにケーションの実施を行っております。

今後は若手メンバーを中心に理事を選出し新しい発想をもってライオンズ運営を行い、ベテラン会員の皆様には指導と育成を賜り結果、会員増強に繋がれば良いと考えております。

### 継続事業の現在

- ・年2回の献血活動(9月・2月) 献血車7台 目標動員 1000名
- ・チャリティーゴルフ大会主催 (青少年育成事業)
- ・ライオンズクエスト
- ・ライオンズ奉仕デー (園児による芋ほりを実施)